



VERHALTENSKODEX



Integrität: die Grundlage unseres Handelns



Unsere stolzeste Errungenschaft ist die Schaffung von mehr als 117.000 Arbeitsplätzen in 27 Ländern.

Der Erfolg der Unternehmensgruppe setzt voraus, dass sich jeder und jede Einzelne von uns zu den ethischen und sozialen Grundsätzen bekennt, die unser tägliches Handeln bestimmen. Diese Grundsätze zielen darauf ab, unsere Kunden zufrieden zu stellen, die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden bei der Arbeit zu schützen, vorbildliche Beziehungen zu unseren Partnern zu pflegen und die Umwelt zu schützen.

Diese aktualisierte Fassung unseres Verhaltenskodexes bekräftigt unsere Verpflichtungen und schafft Klarheit über die mit unseren Aktivitäten verbundenen ethischen Anforderungen. Es ist wichtig, dass wir alle, jeder für sich und gemeinsam, genau wissen, welche Verhaltensweisen akzeptabel und welche verboten sind.

Wir sind oft mit ethischen Fragen konfrontiert. Dieser Kodex soll nicht alle Risikosituationen abdecken, aber er bietet wertvolle Hinweise, wie diese vermieden werden können. Wir haben eine Risikokarte entwickelt, um die besten Praktiken zu veranschaulichen, die in vielen Fällen einfach nur gesunder Menschenverstand sind!

Darüber hinaus bildet unser Verhaltenskodex einen Grundpfeiler unserer Anti-Korruptionspolitik. Unser Beitrag zum Gemeinwohl beruht auf einem praktischen Ansatz, der die Aktivitäten der Samsic Gruppe sowohl in Frankreich als auch international berücksichtigt.

Um potenzielle oder tatsächliche Verstöße gegen unsere Grundsätze anzugehen, haben wir ein Hinweisgeber-System eingerichtet, um solche Angelegenheiten zu untersuchen und zu lösen.

Dieser Kodex gilt für alle, die sich für das Wachstum der Samsic Gruppe und den Schutz unserer Reputation einsetzen. Wir vertrauen besonders darauf, dass unsere Führungskräfte den Verhaltenskodex fördern und einhalten, um sicherzustellen, dass sich jeder einzelne von uns unter allen Umständen ethisch und professionell verhält.

In unseren Geschäftsbeziehungen verlangen wir auch von unseren Partnern, dass sie unsere ethischen Grundsätze einhalten.

Thierry GEFROY
Präsident der Samsic Gruppe



01.

... 4 bis 6

Integrität des Arbeitsumfelds

- 1.1 Achtung der Menschenrechte 5
- 1.2 Gesundheit und Sicherheit 5
- 1.3 Wohlbefinden der Mitarbeitenden und Kampf gegen Mobbing 6
- 1.4 Vielfalt und Einbeziehung von Menschen mit Behinderungen 6

02.

... 7 bis 15

Unternehmerische Integrität

- 2.1 Fairer Wettbewerb 8
- 2.2 Bekämpfung von Korruption, Einflussnahme
und Schmiergeldzahlungen 8 bis 14
- 2.3 Transparenz der Buchführung 15
- 2.4 Bekämpfung von Geldwäsche und Einhaltung internationaler
Wirtschaftssanktionen 15

03.

... 16 bis 18

Integrität des individuellen Verhaltens

- 3.1 Vermeidung von Interessenkonflikten 17
- 3.2 Schutz von Vermögenswerten 17
- 3.3 Schutz vertraulicher Informationen 18
- 3.4 Schutz personenbezogener Daten 18

04.

... 19 bis 21

Ökologisches und soziales engagement

- 4.1 Engagement für die Umwelt 20
- 4.2 Soziales Engagement 21

■ Einhaltung der Vorschriften und Hinweisgebersystem

... 22 bis 23

- Anhang I 23



Integrität des **Arbeitsumfelds**

01

01. Integrität des Arbeitsumfelds

1.1 Achtung der Menschenrechte

Menschenrechte bilden als universelle Werte, einen grundlegenden Rahmen, den die Samsic Gruppe fördern und respektieren will:

- die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte vom 10. Dezember 1948,
- die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte vom 16. Juni 2011,
- die in den Grundsatzkonventionen der Internationalen Arbeitsorganisation niedergelegten Grundsätze
- die Grundsätze des UN Global Compact der Vereinten Nationen.

Die Gruppe ist in vielen Ländern tätig und fordert **menschenwürdige Arbeitsbedingungen** für ihre Mitarbeiter. Wir haben uns verpflichtet, Zwangs-, Pflicht-, illegale und nicht angemeldete Beschäftigung zu bekämpfen. Wir untersagen Kinderarbeit.

1.2 Gesundheit und Sicherheit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz liegen in der Verantwortung eines jeden.

Sämtliche Mitarbeitenden und Partner von Samsic haben das Recht, in einem gesunden und sicheren Arbeitsumfeld zu arbeiten; wir setzen auf einen präventiven Ansatz mit nachstehenden Zielen:

- Verringerung der Risiken durch Schulung und Sensibilisierung im Zusammenhang mit dem Personalwesen,
- den Schutz der körperlichen und geistigen Gesundheit unserer Mitarbeitenden.

Dementsprechend müssen alle Mitarbeitenden wissen, was bei einem Notfall am Arbeitsplatz zu tun ist: er/sie muss sicherstellen, dass seine/ihre Handlungen kein Risiko für das Leben und die Gesundheit anderer mit sich bringen; er/sie muss seinem/ihrer Vorgesetzten unverzüglich jeden noch so geringfügigen Unfall sowie jedes Verhalten, jede Anlage oder jede Situation melden, die die Sicherheit des Arbeitsumfelds gefährden könnten.

1.3 Wohlbefinden der Mitarbeitenden und Kampf gegen Mobbing

Körperliche und moralische Ingetrität sind für unsere Arbeit von grundlegender Bedeutung.

Handlungen oder Taten, die diesem Grundsatz zuwiderlaufen, werden nicht toleriert und werden bestraft. Unsere Führungskräfte spielen eine wichtige Rolle bei der Sicherstellung der Einhaltung dieses Grundsatzes.

Jegliches Verhalten, das der Menschenwürde und der Achtung anderer zuwiderläuft, ist verboten: Belästigung, Respektlosigkeit, Verunglimpfung; unangemessene Gesten oder Gesten diskriminierender, rassistischer oder sexueller Art; Handlungen oder Gesten, die darauf abzielen, andere moralisch zu verletzen, zu beleidigen, zu demütigen oder einzuschüchtern; Förderung der physischen und/oder sozialen Isolation usw.

Unzulässig sind auch alle unerwünschten sexuellen Annäherungsversuche: unerwünschter Körperkontakt; E-Mails, Blicke oder andere Gesten, Kommentare, Einladungen oder Aufforderungen sexueller Art; die Verteilung oder Zurschaustellung von Dokumenten, Objekten oder sonstigen Gegenständen sexueller Art; Handlungen sexueller Art als Bedingung für eine Beförderung oder Beschäftigung.

1.4 Vielfalt und Einbeziehung von Menschen mit Behinderungen

Die Samsic-Gruppe fördert Chancengleichheit und Diversität. Wir bekämpfen Günstlingswirtschaft, indem wir eine kompetenzbasierte Einstellungspolitik verfolgen.

Darüber hinaus engagieren wir uns grundsätzlich für die tagtägliche Unterstützung von Menschen mit Behinderungen im Hinblick auf ihre Integration in ein normales Arbeitsumfeld. Wir sind davon überzeugt, dass diese Vielfalt für alle unsere Mitarbeiter von Vorteil ist. In dieser Hinsicht führt die Gruppe verschiedene Schulungsinitiativen für unsere Führungskräfte durch, um dieses wichtige Thema zu behandeln. Darüber hinaus sind wir enge Partnerschaften mit Organisationen eingegangen, die sich für eine nachhaltige Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen einsetzen. Weitere Informationen finden Sie in unserem CSR-Bericht.





Unternehmerische Integrität

02

02. Unternehmerische Integrität

2.1 Fairer Wettbewerb

Alle Interessengruppen in einer Branche müssen respektiert werden, auch die Konkurrenz. Es ist in jedermanns Interesse, in einem gesunden Sektor mit seriösen Geschäftspraktiken zu arbeiten. Dies trägt dazu bei, ein Vertrauensverhältnis aufzubauen.

In vielen Ländern gibt es strenge Gesetze, die diesen Bereich regeln, da bestimmte Verhaltensweise mit Kartellen, Gebietsaufteilung oder anderen Formen der Einschränkung oder Schädigung des Wettbewerbs gleichgesetzt werden können. Die Samsic-Gruppe achtet darauf, dass sie mit diesen Gesetzen vertraut ist und sie einhält.

Aus diesen Gründen müssen unsere Mitarbeiter ihre Vorgesetzten informieren, wenn sie, auch unbeabsichtigt, vertrauliche oder exklusive Informationen über Wettbewerber erhalten. Neue Mitarbeiter sind nicht befugt, der Samsic Gruppe vertrauliche Informationen über Wettbewerber mitzuteilen, für die sie zuvor gearbeitet haben.

Jede Handlung, die darauf abzielt, Wettbewerbern Absatzmärkte oder Bezugsquellen zu entziehen, ist verboten: Kontaktaufnahme mit unseren Wettbewerbern in vertraulichen Angelegenheiten; Anstiftung unserer Kunden oder Lieferanten zum Bruch von Verträgen mit unseren Wettbewerbern oder Sammlung von Informationen über unsere Wettbewerber mit illegalen oder unlauteren Mitteln.

2.2 Bekämpfung von Korruption, Einflussnahme und Schmiergeldzahlungen

■ Korruptionsbekämpfung

Die Samsic Gruppe verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung und Korruption

Bestechung und Korruption umfasst:

- etwas anzubieten oder zu gewähren, um einen unrechtmäßigen Vorteil zu erlangen
- etwas zu verlangen, anzunehmen oder zu erhalten, um einen unzulässigen Vorteil zu gewähren

Korruption (d. h. Bestechung) liegt beispielsweise vor, wenn ein Lieferant im Rahmen eines Ausschreibungsverfahrens im Austausch für vertrauliche Informationen einen unzulässigen Vorteil verspricht oder gewährt.

■ Einflussnahme

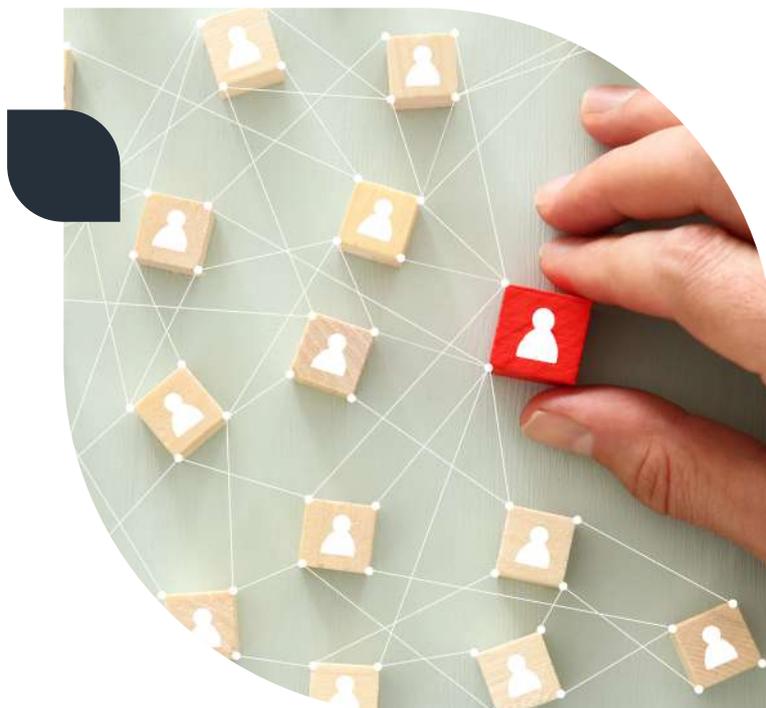
Die Samsic Gruppe toleriert keine Einflussnahme.

Unter Einflussnahme versteht man das mittelbare oder unmittelbare Anbieten oder Annehmen eines ungerechtfertigten Vorteils, um seinen Einfluss zu missbrauchen, um eine Entscheidung, eine positive Stellungnahme oder einen ungerechtfertigten Vorteil von einer Behörde oder einer Regierungsstelle zu erhalten.

■ Beschleunigungszahlungen

Unter "Beschleunigungszahlung" versteht man eine verbotene Form der Bestechung. Es handelt sich dabei um eine inoffizielle Zahlung an einen Beamten oder Behördenmitarbeiter, um die Abwicklung/Erledigung von routinemäßigen Verwaltungsformalitäten zu erreichen oder zu beschleunigen.

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit haben wir mit Amtsträgern zu tun. Unsere Mitarbeiter müssen bei ihren Geschäftsvorgängen die Grundsätze der Integrität, Fairness und Transparenz einhalten.





Geschenke und Einladungen

Geschäftlich bedingte Geschenke, Bewirtungen oder sonstige Zuwendungen, die der Pflege enger Arbeitsbeziehungen dienen, **können angemessen sein, vorausgesetzt, sie sind kein Versuch, sich eine Vorzugsbehandlung zu verschaffen**, und stellen nicht Ihre Fähigkeit in Frage, im besten Interesse der Samsic Gruppe ein unabhängiges Urteil zu fällen.

So bereitet beispielsweise ein gelegentliches Geschäftsessen oder das Angebot einer Eintrittskarte für eine Sportveranstaltung keine besonderen Schwierigkeiten, sofern es unter den gegebenen Umständen üblich und angemessen ist. Sie dürfen jedoch einen angemessenen Betrag nicht überschreiten.

Unter allen Umständen sollten wir den gesunden Menschenverstand walten lassen: im Zweifelsfall sind unsere Mitarbeitenden aufgefordert, die Situation mit ihrem jeweiligen Vorgesetzten zu besprechen.

WAS MAN TUN NICHT TUN SOLLTE:

- ☑ **lehnen Sie Geldgeschenke ab und bieten Sie keine an**
- ☑ **Melden Sie größere Sachspenden** bei Ihrem Vorgesetzten
- ☑ **Vergewissern Sie sich, dass Spenden an wohltätige Organisationen gehen, deren Ziele mit den Werten der Samsic Gruppe übereinstimmen**, und dass sie auf **transparente Weise** erfolgen, ohne dass Zahlungen in bar oder auf private Bankkonten geleistet werden.



“
Diese **Risiko-**
situati-
onen

wurden auf der Grundlage unserer **Risikokarte** ermittelt.

Auswahl Dritter für Verkäufe und Einkäufe



Die Samsic Gruppe ist bestrebt, **solide und transparente Beziehungen** zu Dritten (Kunden, Lieferanten, Partnern usw.) in Bezug auf Verkäufe und Einkäufe aufzubauen und zu pflegen.

Wir verpflichten uns insbesondere dazu, unsere Wertschöpfungskette vollständig zu überwachen und unsere Partner regelmäßig nach ethischen, ökologischen und sozialen Kriterien zu bewerten.

Diese Risiko- situati- onen

wurden auf der Grundlage unserer **Risikokarte** ermittelt.



WAS MAN TUN NICHT TUN SOLLTE:

- ☑ **Setzen Sie eine Strategie der Diversifizierung von Kunden und Lieferanten um,** um wirtschaftliche Abhängigkeiten zu vermeiden.
- ☑ **Informieren Sie Ihre Vorgesetzten, wenn Sie von Dritten unter Druck gesetzt werden.**
- ☑ **Informieren Sie Ihren Vorgesetzten über alle persönlichen oder familiären Beziehungen,** die Sie mit Dritten im Zusammenhang mit der Samsic Gruppe haben.
- ☑ **Erstellen Sie offizielle Verträge** für sämtliche Tätigkeiten.
- ☑ **Führen Sie im Falle des Erwerbs einer Gesellschaft ein Audit durch,** bei dem Sie die Risiken der Transaktion analysieren und Due-Diligence-Prüfungen durchführen.





Vermittler und Schmiergelder

Provisionszahlungen können als rechtswidrig angesehen werden, insbesondere wenn ein Vermittler beteiligt ist. In diesem Zusammenhang besteht eine Rückvergütung darin, dass ein Verkäufer eine höhere Provision als nötig anbietet und dann einen Teil davon über den Vermittler für sich selbst einfordert.

Es gibt eine Reihe von Praktiken, die geeignet sind, die Erhebung oder Zahlung von Schmiergeldern zu verschleiern. Zum Beispiel die Annahme überteuerter Käufe von einem Lieferanten oder die Vereinbarung von Einzelhandelspreisen, die im Verhältnis zu den Marktpreisen überhöht sind.



“

Diese
Risiko-
situati-
onen

wurden auf der
Grundlage unserer
Risikokarte ermittelt.



Internationale Risiken

Die Samsic Gruppe weist darauf hin, dass die Wahl des Standorts für unsere Aktivitäten aufgrund der geografischen Lage zu besonderen Korruptionsrisiken führen kann.

WAS MAN TUN UND NICHT TUN SOLLTE:

- ☑ **Seien Sie sich der Sitten und Gebräuche bewusst und vermeiden Sie jegliche Praktiken, die für die Unternehmensgruppe oder ihre Mitarbeiter nachteilig sein könnten.**
- ☑ **Führen Sie keine Aktivitäten durch, die gegen geltende internationale Wirtschaftssanktionen oder Exportkontrollgesetze und -vorschriften verstoßen.**



Beziehungen zu öffentlichen Amtsträgern, politische, Lobbying- und Gewerkschaftsaktivitäten:



Die Samsic Gruppe nimmt an Ausschreibungen im Rahmen öffentlicher Aufträge teil. In diesem Zusammenhang sind Transparenz und Integrität erforderlich. Jegliche Zuwendungen an politische Parteien, Politiker und verbundene Institutionen sind strengstens untersagt.

Diese Risikosituationen

wurden auf der Grundlage unserer Risikokarte ermittelt.



WAS MAN TUN NICHT TUN SOLLTE:

- ☑ Versprechen Sie keinen Vorteil als Gegenleistung für eine Handlung oder Unterlassung eines öffentlichen Bediensteten, z. B. indem Sie einem öffentlichen Bediensteten eine Geldsumme oder ein wertvolles Geschenk übergeben, um bei einer Ausschreibung ausgewählt zu werden
- ☑ Benachrichtigen Sie den Geschäftsführer, wenn Sie von einem öffentlichen Bediensteten unter Druck gesetzt oder um einen Vorteil gebeten werden
- ☑ Geben Sie intern etwaige öffentlichen Wahlämter oder Mitgliedschaften in Berufsverbänden an
- ☑ Wenn Sie sich an einer politischen Aktivität beteiligen, stellen Sie klar, dass dort nicht die Samsic Gruppe vertreten wird und verweisen Sie nicht auf diese, z. B. in den sozialen Medien
- ☑ Üben Sie keinen Druck auf öffentliche Entscheidungsträger aus, um die wirtschaftlichen Interessen der Gruppe zu fördern.
- ☑ Führen Sie keine Gespräche mit Vertretern von Behörden oder politischen Parteien über lokale oder internationale Bestimmungen, es sei denn, Sie sind ausdrücklich von der Geschäftsführung dazu ermächtigt und sind in das Verzeichnis der Interessenvertreter eingetragen
- ☑ Verwenden Sie keine Mittel und Ressourcen der Samsic Gruppe, um persönliche politische Aktivitäten durchzuführen oder zu unterstützen, oder um sich am Arbeitsplatz politisch zu engagieren
- ☑ Versprechen Sie keinem öffentlichen Entscheidungsträger eine Entschädigung oder einen Vorteil
- ☑ Üben Sie keinen Druck auf Personalvertreter oder Gewerkschaftsorgane aus, deren Unabhängigkeit beeinträchtigt werden könnte.

Sponsoring und Philanthropie

Unsere Mitarbeiter müssen bei anerkanntswerten Aktionen wie Sponsoring und Philanthropie wachsam sein, da diese Aktionen als Vorwand für Korruption genutzt werden können.

- Unter **Sponsoring** versteht man die finanzielle oder materielle Unterstützung eines Ereignisses oder einer Person durch einen Wohltäter im Gegenzug für Werbung (Verbreitung des Namens, der Marke oder der Botschaft).
- **Philanthropie** ist eine Spende zur Unterstützung eines Werks von allgemeinem Interesse, ohne dass eine direkte Gegenleistung erfolgt.

WAS MAN TUN NICHT TUN SOLLTE:

- ☑ Machen Sie sämtliche Spenden, philanthropischen Aktionen und jegliches Sponsoring transparent
- ☑ Finanzieren Sie keine Arbeiten, die mittelbar politischen Persönlichkeiten, Amtsträgern oder deren nahen Angehörigen zugute kommen
- ☑ Fördern Sie keine philanthropischen oder Sponsoringmaßnahmen oder führen diese durch, die darauf abzielen, eine Entscheidung bei der Vergabe neuer Aufträge zu beeinflussen oder die Gewährung unrechtmäßiger Vorteile zu sichern
- ☑ Teilen Sie unsere Werte mit unseren Partnern.



“
Diese
Risiko-
situati-
onen

wurden auf der
Grundlage unserer
Risikokarte ermittelt.

2.3 Transparenz der Buchführung

Die Bereitstellung von transparenten, genauen und verlässlichen Informationen ist von entscheidender Bedeutung.

Unsere Mitarbeiter haben die Pflicht sicherzustellen, dass sämtliche Informationen und Daten in der Buchhaltung, in den Finanzunterlagen oder in vergleichbaren Dokumenten korrekt sind. Dieser Nachweis ist für die Durchführung ehrlicher, effizienter und rechtmäßiger Geschäfte unerlässlich.

Die Unterlagen müssen gemäß den Archivierungsvorschriften sicher aufbewahrt werden. Falls ein Fehler entdeckt wird, muss die Samsic Gruppe über die unrichtigen Daten informiert werden. Sämtliche Fehler sollten uns zur Kenntnis gebracht werden.

2.4 Bekämpfung von Geldwäsche

und Einhaltung internationaler Wirtschaftssanktionen

Unsere Mitarbeiter müssen interne Überprüfungsverfahren einhalten, um das Waschen von Geldern aus kriminellen Aktivitäten zu bekämpfen.

Bargeldtransaktionen dürfen nur akzeptiert werden, wenn kein anderes Zahlungsmittel zur Verfügung steht, und auch nur bis zu dem gesetzlich zulässigen Betrag, nachdem sie ausdrücklich genehmigt und ordnungsgemäß aufgezeichnet und dokumentiert wurden.

Die Samsic Gruppe beachtet insbesondere die wirtschaftlichen und finanziellen Beschränkungen, die in bestimmten geografischen Gebieten gelten. Bei diesen kann es sich um Einzelmaßnahmen wie das Einfrieren von Vermögenswerten oder um Embargos handeln, die gegen bestimmte Länder verhängt wurden. Unsere Mitarbeiter müssen die von europäischen oder internationalen Institutionen verhängten Wirtschaftssanktionen einhalten.





■ Integrität des
**individuellen
Verhaltens**

03

03. Integrität des individuellen Verhaltens

3.1 Vermeidung von Interessenkonflikten

Unsere Mitarbeiter müssen stets die Interessen der Samsic Gruppe in den Vordergrund stellen und sich vor jeglichen Interessenkonflikten hüten.

Ein tatsächlicher oder potenzieller Interessenkonflikt liegt vor, wenn ein Mitarbeiter in persönliche Aktivitäten oder Beziehungen verwickelt ist, die die unabhängige und objektive Erfüllung seiner Aufgaben beeinflussen können. Der bloße Anschein eines Interessenkonfliktes oder das Verschweigen von Informationen in dieser Hinsicht kann dem Ansehen der Gruppe und ihrer Mitarbeiter schaden. Jede risikoreiche Situation sollte daher den Vorgesetzten gemeldet werden, damit diese sie analysieren und Maßnahmen ergreifen können.

Beispiele:

- 1 • Unterhaltung von Geschäftsbeziehungen im Auftrag/Namen der Samsic-Gruppe mit einem Unternehmen, das von engen Verwandten eines Mitarbeiters kontrolliert wird
- 2 • Aufnahme einer persönlichen Beziehung zu einem Konkurrenten, Kunden, Lieferanten oder Partner der Samsic-Gruppe.

3.2 Schutz von Vermögenswerten

Die Erhaltung und der Schutz der Ressourcen, die für die Erreichung der wirtschaftlichen Ziele der SamsicGruppe notwendig sind, sind unerlässlich.

Diese Ressourcen sind unser Kapital: ihr Missbrauch und ihre Verschwendung schaden der betrieblichen und finanziellen Leistungsfähigkeit. Aus diesem Grund müssen unsere Mitarbeiter verhindern, dass unsere Ressourcen verloren gehen, beschädigt, missbraucht, verschwendet, verliehen, übertragen oder unerlaubt weitergegeben werden. Es ist auch wichtig, das geistige Eigentum und das Know-how der Gruppe zu schützen.

Ebenso müssen die Informationssysteme und ihre Hilfsmittel in angemessener Weise im beruflichen Kontext genutzt werden. Die Nutzung von Ressourcen für private Zwecke, wie E-Mail, Telefon oder Internet, wird toleriert, solange sie begrenzt ist, keine unangemessenen Kosten verursacht und die berufliche Tätigkeit nicht beeinträchtigt.

3.3 Schutz vertraulicher Informationen

Informationen und Daten sind für die Samsic Gruppe von unschätzbarem Wert.

Dementsprechend muss jeder den Schutz vertraulicher Informationen sicherstellen, um ihre Weitergabe außerhalb der Gruppe zu verhindern. Diese Informationen dürfen nur im Interesse der Samsic Gruppe weitergegeben werden, wenn dies notwendig ist. Bevor Sie interne Informationen an Außenstehende weitergeben, empfehlen wir Ihnen, zu prüfen, ob diese Informationen weitergegeben werden dürfen, und gegebenenfalls entsprechende Geheimhaltungsvereinbarungen zu schließen. Vertrauliche Kunden- und Partnerdaten müssen sicher aufbewahrt werden, unabhängig davon, ob sie in Papierform oder auf einem elektronischen Gerät gespeichert sind.

Unsere Mitarbeiter dürfen interne Informationen nicht an öffentlichen Orten besprechen oder bearbeiten, insbesondere nicht dort, wo Gespräche belauscht und die Datensicherheit gefährdet sein könnten. Ebenso sollten interne Informationen nicht von Mitarbeitern zu Hause auf privaten Geräten aufbewahrt werden.

Letztendlich werden Beziehungen zu bestimmten externen Parteien, wie beispielsweise den Medien oder den Behörden, ausschließlich von eigens dafür benannten Managern verwaltet. Bei unseren Aktivitäten in den sozialen Medien muss jede und jeder sicherstellen, dass ihre/seine persönliche Meinung nicht mit der Position der Unternehmensgruppe verwechselt wird.

3.4 Schutz personenbezogener Daten

Die Samsic Gruppe verpflichtet sich, die für den Schutz personenbezogener Daten geltenden Vorschriften einzuhalten, insbesondere die

Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sowie die länderspezifischen Gesetze.

Unsere Mitarbeiter, die zum Zugriff auf Daten berechtigt sind, müssen personenbezogene Daten mit äußerster Sorgfalt verarbeiten. Sofern unsere Mitarbeiter personenbezogene Daten außerhalb des Landes, in dem sie erhoben wurden, übermitteln müssen, sollten sie sich vorher beraten lassen.

Als Arbeitgeber ist die Samsic Gruppe verpflichtet, die Daten ihrer Mitarbeiter zu respektieren. Die Mitarbeiter sind bei der Verarbeitung personenbezogener Daten von Mitarbeitern der Unternehmensgruppe, zu denen sie im Rahmen ihrer Tätigkeit Zugang haben, zur Vertraulichkeit verpflichtet.



■ **Ökologisches**
und **soziales**
Engagement

04.

O4. Ökologisches und Soziales Engagement

Unser Ziel: ein echtes Projekt der sozialen Verantwortung von Unternehmen aufzubauen, das unserem Bestreben dient, einen positiven, gemeinsamen und nützlichen Mehrwert für unseren Planeten zu schaffen.

Wir engagieren uns für die Ziele Nachhaltiger Entwicklung und bemühen uns täglich, unser Unternehmen so zu entwickeln, dass es den ökologischen und sozialen Wandel bestmöglich unterstützt.

Durch unsere Aktivitäten tragen wir insbesondere dazu bei, unsere Umgebung sauberer und sicherer zu machen, aber auch, Ungleichheiten zu verringern und die Entwicklung und das Wohlergehen so vieler Menschen wie möglich zu fördern.

Unser Programm zur Sozialen Unternehmensverantwortung "Samsic Planet 2030" umfasst 13 Verpflichtungen und wurde in allen unseren Niederlassungen und Vertragsgebieten eingeführt, um unseren Kunden und Mitarbeitern umweltfreundliche Dienstleistungen und Arbeitsplätze zu bieten.

Bei allen Entscheidungen des Unternehmens, ob strategische, operative oder tagtägliche, muss jeder die Ziele und Prioritäten unserer sozialen Verantwortung berücksichtigen.

Wir stützen unsere nicht-finanzielle Leistung auch auf Umwelt-, Sozial- und Governance-Indikatoren (ESG), die auf Gruppenebene definiert und auf alle unsere Aktivitäten angewendet werden.

4.1 Engagement für die Umwelt

Wir betrachten unsere Umweltleistung als einen wichtigen Hebel für den Erfolg unserer Richtlinie zur Sozialen Unternehmensverantwortung (CSR-Richtlinie).

Im Jahr 2023 hat die Gruppe ihr Projekt "Low Carbon Trajectory" ins Leben gerufen, das dazu beitragen soll, den Planeten unter nachhaltigen Klimabedingungen zu schützen und die sozialen, wirtschaftlichen, gesundheitlichen und ökologischen Folgen für die Gesellschaft und den Einzelnen zu begrenzen.

Das Ziel ist klar: die Mitarbeiter und alle unsere Niederlassungen mit ins Boot zu holen, um sicherzustellen, dass die gesetzten Ziele erreicht werden; wir alle müssen "unseren Beitrag leisten".

Die Aktivitäten der Samsic Gruppe wirken sich direkt auf die Umwelt und die biologische Vielfalt aus: sei es auf dem Weg zur Arbeit oder auf Geschäftsreisen, bei jedem Einkauf und bei jeder Dienstleistung für unsere Kunden. Für die Umweltauswirkungen, die am Arbeitsplatz und im Rahmen unserer täglichen Aktivitäten entstehen, sind wir alle verantwortlich, auch wenn wir uns dessen nicht immer bewußt sind. Es liegt daher an jedem Einzelnen von uns, alles zu tun, um diese Auswirkungen zu verringern und zu begrenzen. Auch die kleinste umweltfreundliche Handlung zählt.

Deshalb ermutigen wir jede und jeden, darüber nachzudenken, wie sich seine täglichen Gewohnheiten auf die Umwelt und die biologische Vielfalt auswirken können, unabhängig davon, in welchem Bereich er oder sie tätig ist.

Wir konzentrieren uns auf die Möglichkeiten, unsere Auswirkungen so gering wie möglich zu halten, z. B. indem wir unsere Reisetätigkeit einschränken, Energie und Wasser sparen und die Abfallproduktion vermeiden. Können wir jedoch bestimmte Handlungen, die negative Auswirkungen auf die Umwelt und die biologische Vielfalt haben, nicht vermeiden, so ist es wichtig, geeignete Lösungen zu finden, um die Auswirkungen zu verringern. Im Falle der Abfallproduktion beispielsweise muss unbedingt sichergestellt werden, dass der Abfall ordnungsgemäß sortiert und recycelt wird.

4.2 Soziales Engagement

Die Samsic Gruppe fördert den Beitrag zu den Zielen der nachhaltigen Entwicklung unter ihren Stakeholdern und in allen Einflussbereichen.

Das Wachstum unserer Aktivitäten und Dienstleistungen treibt uns unweigerlich dazu an, unseren territorialen Fußabdruck zu erweitern und an der Entwicklung der Gebiete, in denen wir tätig sind teilzuhaben.

Wir verpflichten uns, einen positiven Einfluss auf die lokalen Gemeinschaften auszuüben, indem wir bürgerschaftliche und wohltätige Projekte unterstützen und entwickeln, die den Bedürfnissen der Menschen und der Gesellschaft insgesamt entsprechen. Zu den wichtigsten Aspekten dieses Engagements gehören die Förderung der Solidarität, die Unterstützung der am stärksten gefährdeten Menschen bei der Aufnahme von Arbeit und Bildung, die Unterstützung der wissenschaftlichen und medizinischen Forschung sowie die Förderung von Sport und Kunst.

Im Laufe der Jahre haben wir unsere Unterstützung für solche Initiativen immer wieder erneuert und auch unsere Mitarbeiter ermutigt, sich zu engagieren.

Um mehr über unser ökologisches und soziales Engagement zu erfahren, laden wir Sie ein, einen Blick in unseren CSR-Bericht zu werfen.



Compliance und Hinweisgebersystem

Dieser Verhaltenskodex gilt einheitlich für die gesamte Samsic Gruppe.

Er ersetzt sämtliche bestehenden Verhaltenskodizes innerhalb der Unternehmensgruppe. Die internen Richtlinien jeder Einheit müssen mit diesem Kodex übereinstimmen. Unabhängig davon, in welchem Unternehmen wir tätig sind, müssen wir uns bei jeder neuen Tätigkeit fragen, ob sie nach den Vorschriften zulässig ist und ob sie mit dem Verhaltenskodex übereinstimmt.

Jeder Mitarbeiter, dessen Verhalten nicht mit diesem Verhaltenskodex übereinstimmt, kann disziplinarisch belangt werden. Jede Handlung, die als unrechtmäßig angesehen wird, kann je nach Schwere mit der einen oder anderen der nachstehenden Sanktionen geahndet werden:

- Schriftlicher Vermerk;
- Verwarnung;
- Verweis;
- Entlassung;
- Disziplinarische Versetzung;
- Degradierung;
- Entlassung wegen Fehlverhaltens;
- Entlassung wegen schweren Fehlverhaltens, fristlos und ohne Abfindungszahlung;
- Entlassung wegen grober Fahrlässigkeit, fristlos und ohne Abfindungszahlung.

In besonders schwerwiegenden Fällen, wie Korruption oder Einflussnahme, kann ein Gerichtsverfahren eingeleitet werden. Wenn Sie Fragen zur Anwendung dieses Verhaltenskodexes am Arbeitsplatz haben, können Sie sich an Ihren Vorgesetzten und, je nach Thema, an die Personalabteilung, die Rechtsabteilung oder die CSR-Abteilung wenden.

Die Samsic Gruppe verfügt über ein Hinweisgeber-System.

Um mehr über unser Hinweisgeber-System zu erfahren, lesen Sie bitte **Anhang 1** "Das Hinweisgeber-System der Samsic Gruppe".

Anhang 1

Das Hinweisgeber-System der Samsic Gruppe

Jede Person, die innerhalb der Samsic Gruppe oder außerhalb der Gruppe arbeitet und Kenntnis von einem ungesetzlichen oder gegen diesen Verhaltenskodex oder gegen internationale oder lokale Vorschriften verstoßenden Verhalten hat oder dieses in gutem Glauben vermutet, kann unter Wahrung absoluter Vertraulichkeit eine Meldung machen, indem sie sich an die Ethik-Hotline unter alert@samsic.com wendet.

Vergeltungsmaßnahmen gegen Hinweisgeber werden nicht toleriert, und Meldungen von Hinweisgebern werden von qualifizierten Mitarbeitenden bearbeitet, die verpflichtet sind, alle damit verbundenen Informationen streng vertraulich zu behandeln.

Die Samsic Gruppe wird Meldungen bearbeiten und die erforderlichen Untersuchungen auf vertrauliche Weise und in Übereinstimmung mit den für jedes Land geltenden Gesetzen, Vorschriften und Verfahren durchführen.



